

Profil de poste : 2021-69

INTITULE DU POSTE : Chargé(e) de mission transition écologique développement durable

DIRECTION : Direction transition territoires transversalité (D3T)

SERVICE : Démocratie citoyenneté ville durable (DCVD)

DEFINITION DU POSTE

Missions

Dans le cadre d'une mission transition écologique rattachée fonctionnellement au Directeur Général des Services en charge du pilotage des fonctions transversales et stratégiques, et en lien permanent avec tous les services municipaux, élus délégués et acteurs locaux, vous serez rattaché(e) hiérarchiquement à la responsable du service composé de 6 agents, dont les missions principales sont la démocratie locale, la proximité, la vie associative et le développement durable.

Activités principales

- Accompagnement de la démarche globale transition écologique dans les projets et évolution des pratiques de la Ville
- Participation à l'animation collective (Copil interne, ateliers de formation/action des services et agents, dialogue associatif)
- Appui aux directions et services municipaux en termes d'expertise pour le montage de projets et dans le cadre de leurs missions quotidiennes
- Suivi des outils de diagnostic et de pilotage (budget vert, bilan carbone, actions spécifiques)
- Coordination de la mise en œuvre du plan d'actions en cohérence avec les objectifs fixés
- Mise en œuvre d'actions de développement durable et d'écocitoyenneté
- Plan nature en ville et biodiversité, en binôme avec le service espaces verts
- Fonction de chef de projet sur des sujets ciblés (création de jardins partagés, déploiement du photovoltaïque ...)
- Territoire commerce équitable et solidarité internationale, en étroite collaboration avec la communauté d'agglomération
- Sensibilisation et éducation à l'environnement des habitants et acteurs locaux

Savoirs

- Formation supérieure niveau master et expertise dans le champ de la transition écologique
- Expériences similaires au sein de collectivités territoriales

Savoirs faire

- Forte aptitude relationnelle et au travail en équipe
- Maîtrise de la conduite de projet et de l'animation partenariale
- Esprit d'initiative et capacité à rendre compte
- Motivation, disponibilité et sens du service public

Cadre d'emplois : ingénieurs territoriaux

Type de contrat : recrutement statutaire

Régime indemnitaire : niveau 2

Temps de travail : temps complet

Date limite de candidature : 11 juillet 2021

Contact : Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à Monsieur le Maire, Direction des Ressources Humaines, Hôtel de Ville, BP 90419 - 01012 BOURG EN BRESSE Cedex ou recrutement@bourgenbresse.fr.

Pour tous renseignements complémentaires, s'adresser à Madame Mathilde GOURBEIX, responsable du service DCVD (04 74 45 70 65 - gourbeixm@bourgenbresse.fr).